

# Pensioenreglement 68 jaar

Vastgesteld in de bestuursvergadering van  
9 december 2022 (wettelijke bedragen 2023 aangepast per 22 december 2022) en  
geldig vanaf 1 januari 2023

A.F. Rijksen, voorzitter

H.W.H IJntema, secretaris

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2 Deelnemerschap	5
Artikel 3 Pensioenaanspraken	6
Artikel 4 Grondslag voor de berekening van de pensioenen	7
Artikel 4a Verlof	7
Artikel 5 Ouderdomspensioen	8
Artikel 6 Volgorde flexibilisering	8
Artikel 6a Vervroegde, uitgestelde en gedeeltelijke pensioeningang en variatie	9
Artikel 7 Partnerpensioen	10
Artikel 8 Anw-hiaatpensioen	10
Artikel 9 Scheiding	11
Artikel 10 Wezenpensioen	12
Artikel 11 Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen	13
Artikel 12 Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen	14
Artikel 13 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	14
Artikel 14 WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen	16
Artikel 15 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	17
Artikel 16 Afkoop van gering pensioen	18
Artikel 17 Waardeoverdracht	18
Artikel 18 Voorwaardelijke verhoging pensioenen	19
Artikel 19 Verschuldigde pensioenpremies, deelnemersbijdragen, opbouwtoets en betalingsvoorbehoud	20
Artikel 20 Informatievoorschriften	20
Artikel 21 Verplichtingen deelnemers	20
Artikel 22 Uitbetaling en inhouding	21
Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht	21
Artikel 24 Ontoereikende middelen	21
Artikel 25 Herziening of beëindiging van de regeling	22
Artikel 26 Overgangsbepalingen	22
Artikel 27 Onvoorziene gevallen	24
Artikel 28 Inwerkingtreding	24
Bijlage I: Opbouwpercentages	25

<b><i>Vervroeging van het ouderdomspensioen per 1 januari 2023</i></b> .....	26
<b><i>Uitstellen van ouderdomspensioen per 1 januari 2023</i></b> .....	27
<b><i>AOW compensatie per 1 januari 2023</i></b> .....	28
<b><i>Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen per 1 januari 2023</i></b> .....	29
<b><i>Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen per 1 januari 2023</i></b> .....	30
<b><i>Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen per 1 januari 2023</i></b> .....	31
<b><i>Hooglaag uitkering, verhouding 100:75 per 1 januari 2023</i></b> .....	32
<b><i>Laaghoog uitkering, verhouding 75:100 per 1 januari 2023</i></b> .....	33
<b><i>Afkoop van gering pensioen deelnemer per 1 januari 2023</i></b> .....	34
<b><i>Afkoop van gering pensioen partner per 1 januari 2023</i></b> .....	35
<b><i>Afkoop van gering pensioen wezen per 1 januari 2023</i></b> .....	36

## Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Voor zover daar hieronder niet van wordt afgeweken, gelden de begripsomschrijvingen die zijn opgenomen in artikel 1 van de statuten.

Voorts wordt in dit pensioenreglement verstaan onder:

ABTN	De actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds.
AOW-gerechtigde leeftijd:	De dag waarop de pensioengerechtigde leeftijd volgens de Algemene Ouderdomswet wordt bereikt.
Basisjaarloon WIA:	12 maal het maandsalaris.
Bedrijfstak-pensioenfonds:	Een pensioenfonds ten behoeve van een of meer bedrijfstakken of delen van een bedrijfstak.
Deelnemer:	De werknemer die op grond van artikel 2 deelnemer is in deze pensioenregeling.
Erkend samenlevingsverband:	Een gemeenschappelijke huishouding van twee ongehuwde en niet geregistreerde personen die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn, die ten minste een half jaar heeft bestaan en die is vastgelegd in een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgesteld en als zodanig geregistreerd. Het samenlevingscontract is niet nodig als de gemeenschappelijke huishouding aantoonbaar al vijf jaar of langer bestaat en de partners bij de Gemeentelijke Basisadministratie al vijf jaar of langer op hetzelfde adres staan ingeschreven.
Gepensioneerde:	De pensioengerechtigde waarvoor het ouderdomspensioen is ingegaan.
Gewezen deelnemer:	De ex-deelnemer waarvoor het dienstverband is beëindigd en die een aanspraak jegens het pensioenfonds heeft behouden, waarvan de uitkering nog niet is ingegaan.
Kinderen:	De eigen-, pleeg- en aangehuwde kinderen in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet, mits de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor pleeg- en aangehuwde kinderen – naar het oordeel van het bestuur – de opvoeding en het onderhoud op zich heeft genomen.
Maandsalaris:	Het maandsalaris is het vaste bruto maandsalaris op basis van de gebruikelijke arbeidstijd bij de werkgever vermeerderd met 8% vakantietoeslag en de eventuele vaste werkvenstertoeslag II en/of IV zoals vastgelegd in de cao groothandel in levensmiddelen. Het maandsalaris omvat geen overige toeslagen, tantièmes of vergoedingen hoegenaamd.
Maximale WIA-uitkeringsgrondslag:	De maximale WIA-uitkeringsgrondslag die op grond van dit pensioenreglement in aanmerking wordt genomen. In 2023 bedraagt de maximale WIA-uitkeringsgrondslag € 66.956.

Partner:	- de echtgenoot; - de geregistreerde partner; of - de ongehuwde en niet geregistreerde persoon, met wie de deelnemer een erkend samenlevingsverband is aangegaan.
Pensioenaanspraak:	Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Pensioendatum:	De eerste dag van de maand waarin de 68-ste verjaardag wordt bereikt.
Pensioenfonds	Stichting Metro Pensioenfonds.
Pensioengerechtigde:	De persoon die uit hoofde van dit pensioenreglement een pensioen van het pensioenfonds ontvangt.
Pensioenrecht:	Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Relatie:	Huwelijk, geregistreerd partnerschap of erkend samenlevingsverband.
Scheiding:	Beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of erkend samenlevingsverband anders dan door dood of vermissing.
Uitvoeringsovereenkomst:	De overeenkomst tussen het pensioenfonds en de werkgever over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
WAO:	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
Werkgever:	De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Metro Cash & Carry Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam en de verbonden ondernemingen Inpakcentrale ICN B.V. te Duiven, Remo Zaandam B.V. te Zaandam, Metro Cash & Carry International Holding B.V. te Amsterdam en Rotterdam Trading office B.V. te Amsterdam.
Werknemer:	De persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is bij de werkgever.
WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer aan de pensioenregeling is de werknemer die de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt (tot 1 januari 2008: 25 jaar), heeft bereikt. Het deelnemerschap aan de pensioenregeling vangt aan op 1 januari 2018 dan wel de latere datum van indiensttreding of de latere datum waarop de werknemer 21 jaar wordt. In artikel 26 van dit pensioenreglement zijn overgangsbepalingen opgenomen voor degenen die vóór 1 januari 2018 hebben deelgenomen aan een pensioenregeling van het pensioenfonds. Na 31 december 2022 treden geen nieuwe deelnemers meer toe tot het pensioenfonds.
2. De werknemer kwalificeert slechts als deelnemer indien de werknemer een dienstverband heeft met de werkgever met een aaneengesloten duur van meer dan twee maanden. Wanneer nog niet voldaan is aan deze wachtperiode van 2 maanden is wel reeds sprake van risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen. Na 31 december 2022 is hiervan geen sprake meer bij het pensioenfonds.

Indien een gewezen deelnemer opnieuw in dienst treedt bij de werkgever kwalificeert deze werknemer direct als deelnemer en wordt geen wachtperiode van twee maanden toegepast. Na 31 december 2022 is hiervan geen sprake meer bij het pensioenfonds.

3. Het deelnemerschap eindigt op het eerste moment dat één van onderstaande gebeurtenissen zich voordoet:
  - door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever, tenzij de beëindiging van het dienstverband het gevolg is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid en er sprake is van premievrije voortzetting op grond van artikel 13;
  - door overlijden van de deelnemer;
  - op de pensioendatum;
  - door beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever heeft gesloten met het pensioenfonds. In dit kader eindigt het deelnemerschap niet voor diegenen wiens eerste ziektedag is gelegen vóór of op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022) waarbij nadien sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA op basis waarvan recht is op premievrije voortzetting krachtens artikel 13. Voor diegenen wiens eerste ziektedag is gelegen vóór of op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022), en na de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst aansluitend sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, vindt geen pensioenopbouw en risicodekking bij het pensioenfonds plaats tussen de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022) en de datum vanaf wanneer de deelnemer recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA.

### Artikel 3 Pensioenaanspraken

1. Tussen werkgever en werknemers is een pensioenovereenkomst gesloten in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet. De pensioenaanspraken op grond van de pensioenovereenkomst, zoals vastgelegd in deze pensioenregeling, worden verworven op basis van een voorwaardelijke middelloonregeling (uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet), met inachtneming van de bepalingen in artikel 19 en artikel 24.
2. Overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement heeft de deelnemer aanspraak op:
  - ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer;
  - partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer;
  - wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer;
  - voortzetting van pensioenopbouw ingeval van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer;
  - Anw-hiaatpensioen ten behoeve van de nabestaande van de deelnemer, indien de deelnemer vrijwillig ervoor gekozen heeft om ANW-hiaatpensioen te verzekeren;
  - WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover er sprake is van een salaris boven de maximale WIA-uitkeringsgrondslag.

Vanaf 1 januari 2023 worden er geen pensioenaanspraken meer opgebouwd op basis van dit pensioenreglement, tenzij en voor zover er sprake is van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw ingeval van arbeidsongeschiktheid krachtens artikel 13. Vanaf 1 januari 2023 is naast het ANW-hiaatpensioen dat reeds is ingegaan alleen nog sprake van risicodekking voor Anw-hiaatpensioen zoals opgenomen in artikel 8 vanaf het moment dat er sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA voor diegene wiens eerste ziektedag is gelegen vóór of op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022) en voor wie na de

beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst aansluitend sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.

## Artikel 4 Grondslag voor de berekening van de pensioenen

1. Bij de berekening van het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen wordt uitgegaan van:
  - het deeltijdpercentage
  - de pensioengrondslag

Bij de berekening van het Anw-hiaatpensioen en het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van hetgeen bepaald is in artikel 8 respectievelijk artikel 14 van dit pensioenreglement.
2. Het deeltijdpercentage is gelijk aan de verhouding waarin gedurende de betreffende maand van deelnemerschap de overeengekomen arbeidstijd staat tot de gebruikelijke arbeidstijd bij de werkgever. Dit percentage wordt gecorrigeerd voor ingehouden of uitbetaalde compensatie-uren. Het deeltijdpercentage is maximaal 100. De afname van het aantal arbeidsuren per week als gevolg van gebruikmaking van de 80/90-regeling zoals vastgelegd in de cao groothandel in levensmiddelen, wordt voor de vaststelling van de deeltijdfactor buiten beschouwing gelaten.
3. Het maximum pensioengevend salaris op jaarbasis bedraagt per 1 januari 2023 € 128.810 en wordt jaarlijks aangepast aan het bij ministeriële regeling gepubliceerde bedrag.
4. Het maximum in aanmerking te nemen maandsalaris bedraagt een twaalfde deel van het maximum pensioengevend salaris op jaarbasis.
5. De franchise op jaarbasis is gelijk aan 100/75 maal het jaarbedrag van de AOW-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag, zoals omschreven in artikel 9 van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. Per 1 januari 2023 bedraagt de franchise € 16.322. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien, en afgerond op een hele euro.
6. De pensioengrondslag is gelijk aan het maandsalaris verminderd met 1/12<sup>e</sup> van de franchise. Voor de vaststelling van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen wordt de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.

## Artikel 4a Verlof

1. Gedurende een periode van ouderschapsverlof, geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof, langdurig of kortdurend zorgverlof:
  - wordt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen van de deelnemer voortgezet op basis van het deeltijdpercentage en de pensioengrondslag zoals die golden direct voorafgaande aan het verlof;
  - blijven de risico's van overlijden van de deelnemer verzekerd;
  - geldt het bepaalde in artikel 19 onverkort.
2. Gedurende een periode van (onbetaald) verlof, anders dan bedoeld in lid 1:
  - vindt er geen opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en het wezenpensioen voor de deelnemer plaats;
  - blijft het partnerpensioen ingevolge dit pensioenreglement met een maximum van 18 maanden verzekerd.

3. De deelnemer blijft tijdens een periode van verlof als bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel aanspraak behouden op:
  - voortzetting van pensioenopbouw ingeval van arbeidsongeschiktheid;
  - Anw-hiaatpensioen ten behoeve van de nabestaande van de deelnemer, indien de deelnemer vrijwillig ervoor gekozen heeft om ANW-hiaatpensioen te verzekeren;
  - WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover er sprake is van een salaris boven de maximale WIA-uitkeringsgrondslag.

## Artikel 5 Ouderdompensioen

1. Er wordt vanaf 1 januari 2021 beoogd, rekening houdend met hetgeen bepaald is in artikel 19, om maandelijks een ouderdompensioen op te bouwen, gebaseerd op de pensioendatum, van 1,60% van de in de desbetreffende maand geldende pensioengrondslag. De opbouwpercentages zoals die per kalenderjaar gelden vanaf 1 januari 2018 zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.

Het totale ouderdompensioen is gelijk aan het ouderdompensioen dat gedurende het deelnemerschap aan de pensioenregeling is opgebouwd, vermeerderd met eventueel verleende toeslagen op grond van artikel 18 en rekening houdend met eventuele verminderingen op grond van artikel 24.

Voor degene die vóór 1 januari 2018 pensioen heeft opgebouwd bij het pensioenfonds wordt rekening gehouden met het ouderdompensioen op grond van artikel 26.

Vanaf 1 januari 2023 wordt geen ouderdompensioen meer opgebouwd bij het pensioenfonds, tenzij en voor zover er sprake is van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw ingeval van arbeidsongeschiktheid krachtens artikel 13.

2. Het pensioenfonds biedt de (gewezen) deelnemer, in verband met het in beginsel beëindigen van de arbeidsovereenkomst door de werkgever op de AOW-gerechtigde leeftijd, standaard de mogelijkheid aan om het ouderdompensioen (vervroegd) in te laten gaan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van deze mogelijkheid, wordt het ouderdompensioen herrekend op basis van actuariële gelijkwaardigheid. Vervroeging heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen of het wezenpensioen. Indien de (gewezen) deelnemer geen gebruik maakt van de hiervoor beschreven mogelijkheid, dan gaat het ouderdompensioen in op de pensioendatum.
3. Het ouderdompensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
4. Het ouderdompensioen zal worden verminderd met het ouderdompensioen dat de deelnemer tijdens het deelnemerschap verwerft krachtens deelneming in enig bedrijfstakpensioenfonds op grond van het dienstverband met de werkgever.

## Artikel 6 Volgorde flexibilisering

De (gewezen) deelnemer heeft op grond van artikel 6a, 11 en 12 een aantal mogelijkheden met betrekking tot het flexibiliseren van het pensioen. Ook een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan. De hierna opgenomen volgorde wordt aangehouden bij het vaststellen van het pensioen, indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van (een combinatie van) de mogelijkheden op grond van artikel 6a, 11 en/of 12:

- deeltijdpensioen;



- vervroeging en uitstel ten opzichte van de pensioendatum;
- uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
- uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen; en
- variatie van het ouderdomspensioen al of niet in combinatie met variatie van het ouderdomspensioen vanwege het nog niet ontvangen van een AOW-uitkering.

## Artikel 6a Vervroegde, uitgestelde en gedeeltelijke pensioeningang en variatie

1. De (gewezen) deelnemer kan, naast de mogelijkheid als bedoeld in artikel 5, lid 2, ook zelf verzoeken om het ouderdomspensioen eerder in te laten gaan dan de pensioendatum, maar niet eerder dan de eerste dag van de maand tien jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd. Indien de eerdere pensioendatum meer dan vijf jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, kan slechts vervroegd worden als aangetoond wordt dat er geen sprake meer is van inkomsten uit het dienstverband met de werkgever dan wel een andere dienstbetrekking of uit enige andere inkomens genererende activiteit.
2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in, maar niet later dan de eerste dag van de maand waarin de leeftijd wordt bereikt die vijf jaar ná de AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Bij uitstel vindt na de pensioendatum geen pensioenopbouw meer plaats.
3. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van de deelnemer het ouderdomspensioen voor een deel te laten ingaan, indien de werkgever hiermee instemt en bij ingang deeltijd eerder dan vijf jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd het dienstverband naar rato van de pensionering wordt verminderd. Het pensioen komt uiterlijk volledig tot uitkering zodra het dienstverband geheel wordt beëindigd. Gedurende de periode van gedeeltelijke pensionering wordt de pensioenopbouw op basis van het resterende deeltijd-dienstverband voortgezet, maar uiterlijk tot de pensioendatum. Arbeidsongeschikte (voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsongeschikt is) en gewezen deelnemers kunnen niet van dit keuzerecht gebruik maken.
4. Bij vervroegde, uitgestelde of gedeeltelijke pensionering wordt het ouderdomspensioen herrekend op basis van actuariële gelijkwaardigheid. Vervroeging of uitstel heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen of het wezenpensioen. De hiervoor geldende factoren worden door het bestuur, gehoord een actuaaris, regelmatig vastgesteld en in een bestuursbesluit vastgelegd. Deze factoren en de periode gedurende welke zij gelden, zijn in bijlage II van dit pensioenreglement opgenomen.
5. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen over de periode van vervroegde pensioeningang tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt te variëren ter overbrugging van de periode dat nog geen AOW-uitkering wordt ontvangen. Het extra ouderdomspensioen bedraagt maximaal twee maal de AOW-uitkering voor gehuwden inclusief vakantiegeld.
6. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen over de periode vanaf de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum met een vaste periode van vijf jaar te variëren binnen de volgens de Wet op de loonbelasting 1964 fiscaal toelaatbare grenzen. De laagste uitkering moet ten minste 75% van de hoogste uitkering bedragen.
  - a. Bij variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen wordt dit herrekend op basis van actuariële gelijkwaardigheid. De hiervoor geldende factoren worden door het bestuur, gehoord een actuaaris, regelmatig vastgesteld en in een bestuursbesluit vastgelegd. Deze factoren en de periode gedurende welke zij gelden, zijn in bijlage II van dit pensioenreglement opgenomen.

## Artikel 7 Partnerpensioen

1. Bij het overlijden van een deelnemer bedraagt het partnerpensioen de som van:
  - het tot het moment van overlijden opgebouwde partnerpensioen. Voor degene die vóór 1 januari 2018 pensioen heeft opgebouwd bij het pensioenfonds wordt daarbij rekening gehouden met het partnerpensioen op grond van artikel 26;
  - 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer vanaf het moment van overlijden tot het eind van het jaar waarin het overlijden heeft plaatsgevonden (of tot de pensioendatum indien die eerder gelegen is) had kunnen opbouwen volgens artikel 5, rekening houdend met het in het jaar van overlijden geldende opbouwpercentage en rekening houdend met de laatstelijk voor hem vastgestelde pensioengrondslag en het gemiddelde feitelijke deeltijdpercentage gedurende de laatste drie jaren voorafgaand aan overlijden ; en
  - 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer vanaf het jaar volgend op het overlijden tot aan de pensioendatum nog had kunnen opbouwen, rekening houdend met het beoogde opbouwpercentage van 1,60% en rekening houdend met de laatstelijk voor hem vastgestelde pensioengrondslag en het gemiddelde feitelijke deeltijdpercentage gedurende de laatste drie jaren voorafgaand aan overlijden.
2. Bij het overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het partnerpensioen het tot het moment van overlijden opgebouwde partnerpensioen. Voor degene die vóór 1 januari 2018 pensioen heeft opgebouwd bij het pensioenfonds wordt daarbij rekening gehouden met het partnerpensioen op grond van artikel 26.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de partner.
4. Bij een huwelijk, geregistreerd partnerschap of erkend samenlevingsverband aangegaan na de feitelijke ingangsdatum van het ouderdompensioen ontstaat geen recht op partnerpensioen.
5. Voor de partner kan de aanspraak op partnerpensioen niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het pensioenfonds worden verminderd zonder toestemming van de partner.
6. Voor de toepassing van dit pensioenreglement kan op enig tijdstip slechts één persoon als partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde worden aangemerkt.

## Artikel 8 Anw-hiaatpensioen

- a. Een deelnemer met een partner kan er vrijwillig voor kiezen om een verzekering voor Anw-hiaatpensioen af te sluiten. Deze verzekering kan op een door het pensioenfonds ter beschikking gesteld formulier worden aangevraagd.
  - a) bij indiensttreding;
  - b) bij aanvang van het huwelijk of van het geregistreerd partnerschap;
  - c) bij aanvang van een samenwoning (zijnde de datum waarop de notariële akte wordt verleden);

De verzekering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het formulier. Indien de aanvraag van verzekering van Anw-hiaatpensioen plaatsvindt meer dan drie maanden na het tijdstip van indiensttreding, huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwonen (zijnde de datum waarop de notariële akte wordt verleden), dan kan het pensioenfonds, met inachtneming van de Wet op de medische keuringen, het uitkeren van het Anw-hiaatpensioen afhankelijk stellen van de uitkomst van medische gegevens. Op basis van deze medische gegevens is

het pensioenfonds tevens bevoegd om de duur van het Anw-hiaatpensioen te bekorten of geen Anw-hiaatpensioen uit te keren.

2. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen eindigt:
  - a. op de dag van overlijden van de deelnemer;
  - b. op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever;
  - c. op de dag dat het pensioen volledig ingaat;
  - d. op de dag van scheiding;
  - e. op de dag van overlijden van de partner;
  - f. de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
  - g. op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de verzekering van het Anw-hiaatpensioen is opgezegd door de deelnemer.
  - h. door beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever heeft gesloten met het pensioenfonds, behalve voor diegene wiens eerste ziekte­dag is gelegen vóór of op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022) en voor wie na de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst aansluitend sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. Voor deze groep deelnemers herleeft de verzekering vanaf het moment dat er sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
3. Na beëindiging van de verzekering op grond van lid 2 sub b tot en met h, vervallen alle aanspraken uit hoofde van de gesloten verzekering van Anw-hiaatpensioen.
4. Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op de 68-ste verjaardag of, als dit eerder is, de eerste dag van de maand volgend op het door de partner bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 26.
5. De hoogte van het Anw-hiaatpensioen bedraagt € 17.860 bruto per jaar. Dit bedrag geldt per 1 januari 2023 en is gelijk aan de jaarlijkse Anw uitkering per 1 januari 2023 van de overheid exclusief tegemoetkoming, maar inclusief vakantiegeld. De hoogte van het verzekerde Anw-hiaatpensioen wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld op basis van de hoogte van de Anw-uitkering van de overheid van het betreffende jaar exclusief tegemoetkoming, inclusief vakantiegeld. Na ingang van het Anw-hiaatpensioen en ingeval sprake is van premievrijstelling op grond van artikel 13 wordt de hoogte van het Anw-hiaatpensioen niet opnieuw vastgesteld en blijft dus gelijk.

## Artikel 9 Scheiding

1. In geval van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van het erkend samenlevingsverband, verkrijgt de ex-partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de aanspraak die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van bovengenoemde beëindiging van de relatie was geëindigd, als bedoeld in artikel 15. Vindt bovengenoemde beëindiging plaats na beëindiging van het deelnemerschap, dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak verkregen bij het eerder eindigen van de deelneming. De ex-partner ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.

2. Een ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in het eerste lid, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - het pensioenfonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
  - de vervreemding onherroepelijk is; en
  - dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
3. In geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdompensioen standaard verdeeld ingevolge artikel 3 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Bij huwelijkse of geregistreerd partnerschap voorwaarden of bij een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap kunnen de partners afwijken van deze standaard verdeling. De ex-partner heeft een recht op uitbetaling op een deel van het opgebouwde ouderdompensioen tegenover het pensioenfonds indien de scheiding binnen 2 jaar bij het pensioenfonds is gemeld middels het daarvoor bestemde formulier. De ex-partner ontvangt een bewijs van zijn recht op uitbetaling.
4. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing indien de deelnemer en zijn ex-partner bij huwelijkse of geregistreerde partnerschap voorwaarden, voorwaarden ten aanzien van het erkend samenlevingsverband of in het scheidingsconvenant, anders overeenkomen en het pensioenfonds verklaart bereid te zijn een eventueel afwijkend risico te dekken.
5. Het bepaalde in lid 3 vindt geen toepassing indien de deelnemer en zijn ex-partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse of geregistreerde partnerschap voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
6. In geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap kan de ex-partner het deel van het te verevenen ouderdompensioen tezamen met een mogelijk recht op bijzonder partnerpensioen, omzetten in een eigen recht op ouderdompensioen mits wordt voldaan aan het navolgende:
  - De omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
  - Binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het pensioenfonds door middel van het daarvoor bestemde formulier;
  - Het pensioenfonds heeft ingestemd met de omzetting.

## Artikel 10 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het volgens artikel 7 vastgestelde partnerpensioen. Indien de deelnemer gebruik maakt van het bepaalde in artikel 11 lid 1 of 12 lid 1, zal dit geen effect hebben op het bepaalde bedrag van het wezenpensioen.
2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien, zonder dat toepassing van artikel 12 hieraan ten grondslag ligt, geen partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd.

3. In totaal wordt voor maximaal vier kinderen wezenpensioen uitgekeerd. Als vijf of meer kinderen aanspraak hebben op wezenpensioen, dan zal het totaal beschikbare bedrag naar evenredigheid worden verdeeld.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt of komt te overlijden.
5. De uitkeringsperiode van het wezenpensioen kan worden verlengd tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de 27-jarige leeftijd, indien en voor zolang aan één van de volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - a) het kind is studierend in de zin van de Wet studiefinanciering 2000. Om dit aan te tonen dient door het kind jaarlijks een studieverklaring afgegeven te worden aan het pensioenfonds;
  - b) het kind is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

## Artikel 11 Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen

1. Het pensioenfonds biedt aan de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen te ruilen voor extra partnerpensioen:
  - op de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum, en
  - bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling.
2. De grootte van het extra partnerpensioen wordt bepaald door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een bij bestuursbesluit vast te stellen ruilfactor. Deze factoren en de periode gedurende welke zij gelden, zijn in bijlage III van dit pensioenreglement opgenomen. Op het verkregen extra partnerpensioen is het bepaalde in dit pensioenreglement ter zake van het partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
3. Het totale partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen uit hoofde van artikel 9 lid 1) zal na de uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen niet meer mogen bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na deze uitruil resteert. Het in dit lid bepaalde wordt toegepast rekening houdend met alle aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer jegens het pensioenfonds heeft op grond van dit pensioenreglement.
4. Het pensioenfonds biedt de mogelijkheid tot uitruil aan:
  - ingeval een (gewezen) deelnemer met pensioen gaat: uiterlijk vier maanden voor de pensioendatum, of, nadat een vervroeging van het ouderdomspensioen bekend is: zo spoedig mogelijk na het bekend worden van deze vervroegde ingang. De (gewezen) deelnemer moet uiterlijk twee maanden voorafgaande aan de ingangsdatum van het (vervroegde) ouderdomspensioen zijn keuze schriftelijk aan het pensioenfonds laten weten.
  - ingeval het deelnemerschap met een deelnemer wordt beëindigd: zo spoedig mogelijk nadat het pensioenfonds met deze beëindiging bekend wordt. De deelnemer moet uiterlijk binnen drie maanden na het aanbod tot uitruil zijn keuze schriftelijk aan het pensioenfonds laten weten.
5. Aan de (gewezen) deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.
6. Het ouderdomspensioen dat krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding door het pensioenfonds aan de vereveningsgerechtigde moet worden uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in extra partnerpensioen.

## Artikel 12 Omzetting partnerpensioen in ouderdompensioen

1. Bij ingang van het ouderdompensioen heeft de (gewezen) deelnemer eenmalig, maar uitsluitend na schriftelijke instemming van de partner, de mogelijkheid om het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in ouderdompensioen.
2. De voor de omzetting geldende rekenregels worden door het bestuur, gehoord de actuaris vastgesteld en in een bestuursbesluit vastgelegd. Deze rekenregels en de periode gedurende welke deze gelden, zijn in bijlage IV van dit pensioenreglement opgenomen.
3. Indien een ex-partner van de deelnemer in verband met een beëindiging van de relatie aanspraken heeft jegens het pensioenfonds op een deel van het partnerpensioen of ouderdompensioen, zal dit deel van de aanspraken bij de omzetting buiten beschouwing worden gelaten.
4. De keuze van de (gewezen) deelnemer dient ten minste twee maanden voor de (vervroegde of uitgestelde) pensioendatum –op een door het pensioenfonds ter beschikking gesteld formulier – aan het pensioenfonds kenbaar gemaakt te worden.
5. Aan de betrokkenen wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

## Artikel 13 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de deelnemer die recht heeft op een uitkering ingevolge de WAO of de WIA.
2. Indien en zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is, zal, ongeacht het voortbestaan van het dienstverband, de opbouw van de pensioenen worden voortgezet maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Voor diegene wiens eerste ziekte dag is gelegen vóór of op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022) en voor wie na de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst aansluitend sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA bevat deze voortzetting tevens de eventuele vrijwillige verzekering van Anw-hiaatpensioen vanaf het moment dat er sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. De voortzetting van de pensioenopbouw geschiedt in de volgende mate:

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad volgens de WIA van:	bedraagt de voortzetting:
80% - of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
minder dan 35%	Geen

Bij een WAO-uitkering welke overeenkomt met een arbeidsongeschiktheidspercentage van:	Bedraagt het percentage van de premie waarvoor vrijstelling wordt verleend:
65% - of meer	100%

45% - 65%	50%
25% - 45%	25%
0% - 25%	Geen

Indien en voor zover sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 44 WAO, wordt vanaf 1 januari 2017 uitgegaan van het door het UWV vastgestelde fictieve arbeidsongeschiktheidspercentage, dat rekening houdt met inkomsten uit arbeid.

Indien voor een deelnemer die op 31 december 2022 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, de mate van arbeidsongeschiktheid na 31 december 2022 toeneemt, heeft dit geen gevolgen voor voortzetting van de pensioenopbouw krachtens dit pensioenreglement. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid na 31 december 2022 afneemt, wordt de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw krachtens dit pensioenreglement in lijn met bovenstaande tabellen opnieuw vastgesteld.

3. De opbouw van de pensioenen, alsmede de eventuele verzekering van Anw-hiaatpensioen op grond van lid 2 zoals deze gold direct voorafgaand aan (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, wordt voortgezet overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en dus met inachtneming van het bepaalde in artikel 19. Het bestuur is bevoegd om in geval van een wijziging van het pensioenreglement gedurende de arbeidsongeschiktheid, de pensioenopbouw volgens het gewijzigde pensioenreglement voort te zetten.
4. De deelnemer is zolang wordt voldaan aan lid 1, vrijgesteld van bijdragen als bedoeld in artikel 19 voor het deel dat overeenkomt met de premievrij voortgezette pensioenopbouw alsmede voor de verzekering van ANW-hiaatpensioen indien daarvan sprake is op grond van lid 2.
5. Voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zal, met inachtneming van artikel 26 lid 4, plaatsvinden op basis van de pensioengrondslag per de tweede 1ste januari volgend op de eerste ziektedag en op basis van het gemiddelde feitelijke deeltijdpercentage gedurende de laatste drie jaren voorafgaande aan de eerste ziektedag. De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari van enig kalenderjaar aangepast voor zover het pensioenfonds op grond van artikel 18 besluit een toeslag te verlenen. Bij aanpassing van de pensioengrondslag wordt het maandsalaris als vastgesteld op grond van de eerste volzin van dit artikellid verhoogd met de in artikel 18, lid 3 bedoelde prijsindexcijfer, voor zover dit prijsindexcijfer niet meer bedraagt dan de loonontwikkeling bij de werkgever in diezelfde periode, en vervolgens verminderd met de actuele franchise. Voor arbeidsongeschikte deelnemers die per 31 december 2018 en op 1 januari 2019 recht hebben op voortzetting van de pensioenopbouw geldt dat voor hen éénmalig per 1 januari 2019 fictief een maandsalaris wordt vastgesteld dat in aanmerking wordt genomen bij het aanpassen van de pensioengrondslag. Dit maandsalaris per 1 januari 2019 is gelijk aan de pensioengrondslag die gehanteerd werd voor de voortzetting van de pensioenopbouw per 31 december 2018 verhoogd met de franchise zoals die geldt per 1 januari 2019.
6. Bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever zal voor dat gedeelte van de pensioenopbouw dat wegens arbeidsongeschiktheid niet wordt voortgezet, worden gehandeld overeenkomstig artikel 15.
7. Indien de arbeidsongeschiktheidsgraad afneemt of minder dan 25% volgens de WAO danwel 35% volgens de WIA wordt, zal ook de vrijgestelde voortzetting afnemen respectievelijk ophouden. Een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsgraad na beëindiging van het dienstverband wordt voor de voortzetting van de pensioenopbouw buiten beschouwing gelaten.

8. Dit artikel is niet van toepassing voor zover de deelnemer reeds bij aanvang van het deelnemerschap arbeidsongeschikt was.

## Artikel 14 WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Met inachtneming van de bepalingen in dit artikel wordt een verzekering voor WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend aan alle deelnemers voor wie geldt dat het basisjaarloon WIA vermenigvuldigd met het van toepassing zijnde deeltijdpercentage meer bedraagt dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag.
2. Het recht op een verzekering voor WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
  - a. op de pensioendatum, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt;
  - b. door overlijden;
  - c. door beëindiging van het dienstverband met de werkgever;
  - d. door beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever heeft gesloten met het pensioenfonds. In dit kader eindigt het recht op verzekering voor WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen niet voor hen wiens eerste ziekte dag is gelegen vóór de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst (31 december 2022), en na de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst aansluitend sprake is van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, én sprake is van dat het basisjaarloon WIA vermenigvuldigd met het van toepassing zijnde deeltijdpercentage meer bedraagt dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag;
  - e. indien niet langer wordt voldaan aan de in lid 1 bedoelde voorwaarde.
3. Het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het moment dat de deelnemer arbeidsongeschikt is in de zin van dit reglement, maar niet eerder dan
  - a. twee jaar na de eerste ziekte dag, en
  - b. dat de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever is geëindigd.
4. Het jaarlijkse WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen is gelijk aan het percentage behorende bij de arbeidsongeschiktheidsgraad als opgenomen in de tabel in lid 6 vermenigvuldigd met de som van:
  - a. 10% van de op dat moment van toepassing zijnde maximale WIA-uitkeringsgrondslag; en
  - b. het verschil tussen:
    - i. 80% van het per de tweede 1ste januari volgend op de eerste ziekte dag geldende basisjaarloon WIA vermenigvuldigd met het gemiddelde feitelijke deeltijdpercentage gedurende de laatste drie jaren voorafgaand aan de eerste ziekte dag;
    - ii. en de op dat moment van toepassing zijnde maximale WIA-uitkeringsgrondslag.
5. Het totale maximale jaarlijkse WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van lid 4 is gelijk aan drie maal de maximale WIA-uitkeringsgrondslag en bedraagt € 200.868 (2023).
6. Bij de berekening van het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in lid 4 wordt rekening gehouden met de percentages als opgenomen in onderstaande tabel:



Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad volgens de WIA van:	bedraagt het percentage:
80% - of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
minder dan 35%	Geen

7. Bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid van een arbeidsongeschikte deelnemer met een WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering, zal de uitkering van het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen aan de gewijzigde mate van arbeidsongeschiktheid worden aangepast, tenzij de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35%, want dan stopt de uitkering van het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen.  
Indien na ingang van het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen de mate van arbeidsongeschiktheid stijgt, doch nadat beëindiging van het deelnemerschap heeft plaatsgevonden, of wanneer deze stijging plaatsvindt na 31 december 2022, dan zal deze stijging niet leiden tot een hogere WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering.
8. De uitkering van het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt:
  - a. op de pensioendatum, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt;
  - b. door overlijden;
  - c. indien de mate van arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35%.

## Artikel 15 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum, anders dan wegens overlijden of arbeidsongeschiktheid, verkrijgt de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij pensioen. Dit premievrije pensioen is gelijk aan de tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde pensioenaanspraken in de zin van artikel 3. Van deze aanspraken wordt aan de gewezen deelnemer een bewijs afgegeven.
2. In afwijking van lid 1 vervallen de verzekeringen op Anw-hiaatpensioen en WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum.
3. In afwijking van lid 1 krijgt de werknemer die nog geen aaneengesloten dienstverband van twee maanden met de werkgever heeft gehad (tot 1 januari 2008: drie maanden of korter), geen aanspraak op een premievrij pensioen, maar een uitkering die gelijk is aan de bij hem op het salaris ingehouden deelnemersbijdrage, tenzij deze werknemer voor het einde van het dienstverband een verzoek tot inkomende waardeoverdracht bij het pensioenfonds heeft ondertekend.
4. Het bestuur is bevoegd om de in lid 1 bedoelde aanspraak aan de rechthebbende over te dragen in de vorm van een polis van een verzekeraar.

## Artikel 16 Afkoop van gering pensioen

1. Het pensioenfonds is, bij beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2018, bevoegd om de aanspraak op ouderdomspensioen, voor zover deze aanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet met instemming van de gepensioneerde af te kopen op de pensioendatum dan wel met instemming van de gewezen deelnemer af te kopen voor de pensioendatum indien het fonds na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de pensioenaanspraak over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder en na de beëindiging van het deelnemerschap of, indien het deelnemerschap is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Het pensioenfonds koopt, bij beëindiging van het deelnemerschap voor 1 januari 2018, de aanspraak op ouderdomspensioen, voor zover deze aanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, in beginsel af. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
3. Het pensioenfonds heeft het recht het partnerpensioen of wezenpensioen, op de ingangsdatum van het partnerpensioen of wezenpensioen af te kopen, voor zover het partnerpensioen of het wezenpensioen minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Het in dit lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing op het recht op bijzonder partnerpensioen.
4. Indien het pensioenfonds gebruik wenst te maken van het in lid 3 bedoelde recht, informeert het pensioenfonds de pensioengerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum van het (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen en gaat het over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
5. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het pensioenfonds vastgesteld op basis van een bij bestuursbesluit vast te stellen afkoopvoet. Deze afkoopvoet en de periode gedurende welke deze geldt, is in bijlage VI van dit pensioenreglement opgenomen.
6. Het pensioenfonds neemt bij de afkoop als bedoeld in dit artikel het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de Pensioenwet in acht.
7. Indien de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap minder bedraagt dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55 lid 6 van de Pensioenwet, dan komt de aanspraak op ouderdomspensioen en een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen van rechtswege te vervallen.

## Artikel 17 Waardeoverdracht

1. Het pensioenfonds heeft met inachtneming van het ter zake bepaalde in de Pensioenwet, het recht om, bij beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2018, de aanspraak op ouderdomspensioen van een gewezen deelnemer en een bijbehorende afspraak op partner- en wezenpensioen over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder indien en voor zover de aanspraak op ouderdomspensioen minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Een eventueel bijzonder partnerpensioen wordt niet overgedragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder en blijft achter bij het pensioenfonds.
2. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal het pensioenfonds, met inachtneming van het ter zake bepaalde in de Pensioenwet, de in artikel 15 lid 1 bedoelde premievrije aanspraken, voor zover de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen meer bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66

van de Pensioenwet vervangen door een overdrachtswaarde, indien en voor zover dit bedrag wordt besteed voor inkoop van pensioenaanspraken bij een in artikel 1 van de Pensioenwet genoemde pensioenuitvoerder of verzekeraar. Door zodanige overdracht vervallen de pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds. Een eventueel bijzonder partnerpensioen wordt niet overgedragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder en blijft achter bij het pensioenfonds en vervalt dus niet.

3. De deelnemer die uit hoofde van een vorige dienstbetrekking premievrije aanspraken heeft verworven, krijgt met inachtneming van het ter zake bepaalde in de Pensioenwet extra pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 3, indien de waarde van zijn verworven aanspraken wordt overgedragen aan het pensioenfonds. De waarde van het over te dragen pensioen wordt verdeeld in de verhouding 100:70 over het ouderdompensioen resp. het partnerpensioen.
4. De onder lid 2 en lid 3 bedoelde overdrachtswaarde zal worden vastgesteld en worden overgedragen dan wel worden aangewend voor de toekenning van extra pensioenaanspraken conform de richtlijnen van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
5. De volgens lid 4 verkregen extra pensioenaanspraken worden gedurende het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari aangepast conform het bepaalde in artikel 5 lid 3.

## Artikel 18 Voorwaardelijke verhoging pensioenen

1. Het pensioenfonds besluit jaarlijks of er per 1 januari een toeslag wordt verleend. Deze toeslag is voorwaardelijk en hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds. Een besluit om in enig jaar een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor komende jaren en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het pensioenfonds heeft ten aanzien van het te nemen besluit over toeslagverlening en de hoogte van de toeslag.
2. Indien in enig jaar een toeslag wordt verleend ziet deze toeslag op de opgebouwde pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en ingegane pensioenrechten, op de nog niet ingegane bijzonder partnerpensioenen en op het het WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen maar met uitzondering van het Anw-hiaatpensioen, van pensioengerechtigden.
3. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in lid 2 wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde afgeleide consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober.
4. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
5. Het bestuur houdt bij het besluit tot al dan niet verlenen van toeslagen rekening met de volgende richtlijnen, waarbij het uitgangspunt is dat toeslagverlening slechts plaatsvindt indien de hoogte van de toeslagverlening 0,5% of hoger is.

<b>Beleidsdekkingsgraad</b>	<b>Toeslagverlening</b>
Onder de 110%	0%
Tussen 110% en bovengrens	Naar rato; 0% - 99%
Boven de bovengrens	Maximaal 100% + eventueel inhaaltoeslag

De bovengrens wordt door het bestuur vastgesteld conform het bepaalde in de actuariële bedrijfstechische nota van het pensioenfonds en kan te allen tijde door het bestuur aangepast

worden. De bovengrens voldoet te allen tijde aan de eisen ten aanzien van toekomstbestendige toeslagverlening.

6. Er kan een inhaaltoeslag worden verleend indien in een of meer jaren een lagere toeslag is verleend als genoemd in lid 3 van dit artikel en als eventueel doorgevoerde kortingen op grond van artikel 24 hersteld zijn. Het inhaalpercentage wordt op individueel niveau gemaximeerd op de tot 5 jaar terug gemiste gecumuleerde toeslag. In geval van toekenning aan een pensioengerechtigde heeft deze alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing in de uitkering met terugwerkende kracht plaats. Ten aanzien van inhaaltoeslagen gelden daarnaast de volgende voorwaarden:
  - a. Zij mogen geen invloed hebben op de toekomstbestendigheid van de reguliere toeslagambitie;
  - b. De beleidsdekkingsgraad mag door het geven van de inhaaltoeslag niet lager worden dan de vereiste dekkingsgraad van het pensioenfonds;
  - c. Het pensioenfonds zal in enig jaar niet meer dan 1/5e van het vermogen dat voor deze incidentele toeslagverlening beschikbaar is, hiervoor aanwenden.

## Artikel 19 Verschuldigde pensioenpremies, deelnemersbijdragen, opbouwtoets en betalingsvoorbehoud

1. De werkgever is vanaf 1 januari 2023 geen premie meer verschuldigd aan het pensioenfonds. De deelnemers zijn vanaf 1 januari 2023 ook geen deelnemersbijdrage meer verschuldigd aan het pensioenfonds.

## Artikel 20 Informatievoorschriften

Het bestuur zorgt voor informatieverstrekking aan de belanghebbenden bij het pensioenfonds conform de eisen van de Pensioenwet. Het bestuur kan – voor zover dit op grond van de Pensioenwet is toegestaan - hiervoor de gemaakte kosten in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde.

## Artikel 21 Verplichtingen deelnemers

1. Ieder die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel te eniger tijd voor zodanige uitkering in aanmerking komt, is verplicht aan de uitvoering van het in dit pensioenreglement bepaalde mee te werken en alle gegevens, inlichtingen en bewijsstukken te overleggen, als door het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk wordt geoordeeld.
2. Het niet, niet goed of niet tijdig voldoen aan de hiervóór in lid 1 omschreven verplichtingen kan, voor zover daardoor voor het pensioenfonds schade is ontstaan, voor de desbetreffende deelnemer leiden tot het niet tot stand komen, verminderen of vernietigen van pensioenaanspraken, één en ander ter beoordeling van het pensioenfonds en met inachtneming van wet- en regelgeving.
3. Indien het pensioenfonds niet over het juiste adres van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, kan zij de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening brengen.
4. Een uitkering vindt niet plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan het in het voorgaande lid gestelde is voldaan.

## Artikel 22 Uitbetaling en inhouding

1. De uitbetaling van pensioenen geschiedt aan de rechthebbende in maandelijkse termijnen achteraf op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening. In geval van aanwijzing door de rechthebbende van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de rechthebbende in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenen.
2. Voor zover de pensioengerechtigde woonachtig is buiten Nederland geldt dat uitbetaling van pensioenen geschiedt tegen regelmatige overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.
4. De uitkering van de ten laste van het pensioenfonds komende pensioenen geschiedt in het Nederlands wettig betaalmiddel, bij achterafbetaling in twaalf gelijke maandelijkse termijnen.
5. Op uitkeringen ingevolge dit pensioenreglement zullen de belastingen en sociale verzekeringspremies worden ingehouden, tot afdracht waarvan het pensioenfonds verplicht is.

## Artikel 23 Verbod op afkoop en vervreemding, volmacht

1. Afkoop van de pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit pensioenreglement geregelde gevallen.
2. Vreemding of elke andere handeling, waardoor de belanghebbende in deze regeling enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is in strijd met dit reglement, tenzij:
  - verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5, van de Invorderingswet 1990; of
  - vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 9 lid 2.
3. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

## Artikel 24 Ontoereikende middelen

1. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens de Pensioenwetgestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de voorwaarde als bedoeld in sub a van dit lid zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. De vermindering van de opgebouwde en ingegane pensioenen kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden en de werkgever en de toezichthouder zijn geïnformeerd.

## Artikel 25 Herziening of beëindiging van de regeling

1. Het pensioenfonds kan op verzoek van de werkgever de pensioenovereenkomst, zoals vastgelegd in dit pensioenreglement, zonder instemming van de werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het bestuur behoudt zich daarnaast onder andere het recht voor het pensioenreglement te wijzigen:
  - a) bij wijziging van de pensioenovereenkomst;
  - b) vanwege nieuwe of gewijzigde wet- en regelgeving.
  - c) indien dat naar het oordeel van het bestuur nodig is om de gelijkwaardigheid aan de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen te behouden of te bewerkstelligen.

Bij een wijziging als hiervoor bedoeld onder a) tot en met c) raadpleegt het pensioenfonds de werkgever hier vooraf over.

2. Het bestuur zal terughoudend omgaan met deze wijzigingsbevoegdheid.
3. Door een wijziging mogen de pensioenaanspraken die betrekking hebben op de achterliggende pensioenjaren niet minder worden dan die volgens dit pensioenreglement bestaan onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van bedoelde wijziging, behoudens het bepaalde in artikel 24.
4. Na een wijziging in de pensioenovereenkomst informeert het pensioenfonds de deelnemer binnen drie maanden na die wijziging over de wijziging en over de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het pensioenfonds.

## Artikel 26 Overgangsbepalingen

### *Conversie aanspraken per 1 januari 2018*

1. De volgende reglementen van het pensioenfonds die tot 31 december 2017 golden zijn met ingang van 1 januari 2018 buiten werking getreden (de oude reglementen):
  - a. Regeling 30 (1984-1994)
  - b. Regeling 10 (1984-2001)
  - c. Regeling 50 (1996-2001)
  - d. Regeling 2001 (2001-2006) & 55+ (2007-2014)
  - e. Regeling 55 min (2007-2014)
  - f. Regeling 67 jaar (vanaf 2014)
2. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten opgebouwd in de oude reglementen als opgenomen in lid 1 zijn per 1 januari 2018 de bepalingen van dit reglement van toepassing met inachtneming van het bepaalde in lid 5 tot en met lid 12.
3. In verband met de wijziging van de pensioendatum naar 68 jaar per 1 januari 2018 worden de tot 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de (gewezen en arbeidsongeschikte) deelnemers uit de reglementen als genoemd in lid 1, alsmede eventueel verevend ouderdomspensioen omgezet naar opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen die ingaan op de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt. De omzetting vindt collectief actuariael gelijkwaardig

plaats. De tot 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken op (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen worden niet omgezet en blijven dus gelijk. Hierdoor wordt de verhouding van 100:70 zoals die gold tot 1 januari 2018 voor het ouderdompensioen en het partnerpensioen losgelaten. Bij pensionering of eerdere beëindiging van het dienstverband bestaat de mogelijkheid om deze verhouding weer in stand te brengen. Een en ander overeenkomstig artikel 11.

#### *Arbeidsongeschikte deelnemers*

4. Voor arbeidsongeschikte deelnemers die tot 1 januari 2018 premievrijstelling genoten volgens het pensioenreglement Regeling 2001 (2001-2006) geldt dat het pensioengevend salaris eenmalig per 1 januari 2018 wordt vermenigvuldigd met een correctiefactor. Deze correctiefactor wordt op individueel niveau bepaald door het quotiënt te bepalen van enerzijds de toekomstige opbouw per 31 december 2017 conform de Regeling 2001 (2001-2006) actuarieel neutraal uitgesteld naar pensioenleeftijd 68, en anderzijds de toekomstige opbouw op basis van het vanaf 1 januari 2018 geldende pensioenreglement.

#### *Anw-hiaatpensioen*

5. Voor partners voor wie het Anw-hiaatpensioen op 31 december 2013 reeds is ingegaan, eindigt de uitkering van dit pensioen op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
6. Voor partners voor wie het Anw-hiaatpensioen op 31 december 2017 (maar na 31 december 2013) reeds is ingegaan, eindigt de uitkering van dit pensioen op de eerste dag van de maand waarin de partner de 67-jarige leeftijd bereikt dan wel de eerder gelegen eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

#### *WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen*

7. Met betrekking tot de op 31 december 2013 reeds ingegane WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioenen geldt dat de uitkering eindigt op de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.
8. Met betrekking tot de op 31 december 2017 (maar na 31 december 2013) reeds ingegane WIA-excedent arbeidsongeschiktheidspensioenen geldt dat de uitkering eindigt op de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde de 67-jarige leeftijd bereikt.
9. Voor een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer wordt de uitkeringsduur volgens lid 7 en 8 slechts toegepast op het deel van het arbeidsongeschiktheidspensioen dat op 31 december 2013 respectievelijk 31 december 2017 reeds is ingegaan.

#### *WAO-hiaatpensioen en WAO-excedent arbeidsongeschiktheidspensioen*

10. Met betrekking tot de op 31 december 2017 reeds ingegane WAO-hiaatpensioenen en WAO-excedent arbeidsongeschiktheidspensioenen geldt dat de uitkering eindigt op de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.

#### *Slotuitkeringen*

11. Voor gepensioneerden waarbij het recht op het ouderdompensioen is ontstaan op grond van Reglement 10 (geldend van 1 januari 1984 tot en met 31 december 2001) van het pensioenfonds geldt dat bij beëindiging van een pensioenbetaling van het ouderdompensioen wegens overlijden van de gepensioneerde, een bedrag gelijk aan twee maal het laatstelijk ten laste van het pensioenfonds komende maandelijks pensioenbedrag (met inbegrip van de eventuele toeslagverlening) wordt uitgekeerd aan de echtgenoot of bij ontstentenis daarvan aan de rechtverkrijgende(n).

12. Voor gepensioneerden waarbij het recht op het ouderdomspensioen is ontstaan op grond van Reglement 30 (geldend vanaf 1 januari 1984 tot en met 31 december 1994) van het pensioenfonds geldt dat bij beëindiging van een pensioenbetaling van het ouderdomspensioen wegens overlijden van de gepensioneerde, een bedrag gelijk aan drie maal het laatstelijk ten laste van het pensioenfonds komende maandelijkse pensioenbedrag (met inbegrip van de eventuele toeslagverlening) wordt uitgekeerd aan de echtgenoot of bij ontstentenis daarvan aan de rechtverkrijgende(n).

*Werkgever*

13. Tot 1 januari 2021 kwalificeerde MIAG C.V. te Diemen als werkgever in de zin van de relevante pensioenreglementen van het pensioenfonds zoals die golden tot 1 januari 2021.

## Artikel 27 Onvoorziene gevallen

1. Het pensioenfonds is bevoegd ten gunste van een deelnemer af te wijken van de bepalingen van dit reglement, mits daardoor de belangen van de overige deelnemers niet worden geschaad.
2. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het pensioenfonds.

## Artikel 28 Inwerkingtreding

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2023 en vervangt de reglementen als opgenomen in artikel 26 lid 1 alsmede het Reglement Anw-hiaatpensioen, vastgesteld op 5 december 2013 en laatstelijk gewijzigd per 27 januari 2017, het Reglement WIA-excedent, vastgesteld op 5 december 2013 en laatstelijk gewijzigd per 27 januari 2017, het Reglement Excedent Arbeidsongeschiktheidspensioen van de (voormalige)Stichting AOP Business Unit Makro, vastgesteld per 1 januari 1998 en het Reglement WAO-hiatenpensioen van de (voormalige) Stichting AOP Business Unit Makro, vastgesteld per 26 januari 1993.



## Bijlage I: Opbouwpercentages

<b>Jaar</b>	<b>Opbouwpercentage</b>
2018	1,75%
2019	1,75%
2020	1,75%
2021	1,55%
2022	1,60%
Vanaf 2023	1,60%

## Bijlage II: Flexibiliserings- en afkoopfactoren per 1 januari 2023

### Vervroeging van het ouderdomspensioen per 1 januari 2023

#### Artikel 6a

#### Vervroeging van het ouderdomspensioen

Leeftijd	% ouderdomspensioen na vervroeging van oorspronkelijk ouderdomspensioen
57	54,0%
58	56,4%
59	59,0%
60	62,0%
61	65,2%
62	68,8%
63	72,7%
64	77,1%
65	81,9%
66	87,3%
67	93,3%
68	100,0%

#### **Voorbeeld vervroeging:**

*Indien een deelnemer zijn/haar pensioen wenst te vervroegen van 68 jaar naar 62 jaar, dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen ontvangen ter grootte van 68,8% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 68-jarige leeftijd.*

## Uitstellen van ouderdomspensioen per 1 januari 2023

### Artikel 6a

#### Uitstellen van ouderdomspensioen

Leeftijd	% ouderdomspensioen na uitstel van oorspronkelijk ouderdomspensioen
68	100,0%
69	107,5%
70	115,8%
71	125,1%
72	135,6%
73	147,3%

#### **Voorbeeld uitstel:**

*Indien een deelnemer zijn/haar pensioen wenst uit te stellen van 68 jaar naar 69 jaar, dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen verkrijgen ter grootte van 107,5% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 68-jarige leeftijd.*

## AOW compensatie per 1 januari 2023

### Artikel 6a

#### AOW compensatie

Tijdelijke uitkering tot leeftijd	66 10/12	67	67 3/12
57	238,19	234,87	230,11
58	254,36	250,36	244,63
59	274,88	269,92	262,86
60	301,63	295,29	286,34
61	337,81	329,38	317,58
62	389,26	377,39	361,00
63	467,98	449,79	425,21
64	602,68	570,92	529,39
65	884,94	813,69	726,63
66	1.847,72	1.544,15	1.240,76
67			5.880,73

#### **Voorbeeld AOW compensatie:**

*Indien een deelnemer bij pensionering op leeftijd 64 jaar zijn/haar direct ingaand levenslang ouderdomspensioen met € 100 per jaar wenst te verlagen ten behoeve van een direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot zijn/haar AOW gerechtigde leeftijd van 66 jaar en 10 maanden, dan zal de betreffende deelnemer in ruil daarvoor een direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen van € 602,68 per jaar ontvangen. De uitkeringsduur van deze tijdelijke uitkering is in dit voorbeeld 34 maanden. De tijdelijke maanduitkering bedraagt € 50,22 (= € 602,68 / 12).*

## Uitruil van ouderdompensioen in extra partnerpensioen per 1 januari 2023

### Artikel 11

#### Uitruilen bij uitdiensttreding van ouderdompensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Verhoging partnerpensioen	Leeftijd	Verhoging partnerpensioen
21	€ 3.403	45	€ 2.835
22	€ 3.374	46	€ 2.823
23	€ 3.345	47	€ 2.812
24	€ 3.317	48	€ 2.803
25	€ 3.288	49	€ 2.796
26	€ 3.260	50	€ 2.792
27	€ 3.232	51	€ 2.791
28	€ 3.205	52	€ 2.794
29	€ 3.178	53	€ 2.799
30	€ 3.151	54	€ 2.809
31	€ 3.125	55	€ 2.824
32	€ 3.100	56	€ 2.845
33	€ 3.075	57	€ 2.871
34	€ 3.050	58	€ 2.905
35	€ 3.027	59	€ 2.945
36	€ 3.004	60	€ 2.992
37	€ 2.981	61	€ 3.047
38	€ 2.959	62	€ 3.110
39	€ 2.938	63	€ 3.182
40	€ 2.918	64	€ 3.264
41	€ 2.899	65	€ 3.358
42	€ 2.881	66	€ 3.466
43	€ 2.864	67	€ 3.590
44	€ 2.849	68	€ 3.731

#### **Voorbeeld uitruil bij uitdiensttreding van ouderdompensioen in extra partnerpensioen:**

Indien een deelnemer op 40-jarige leeftijd bij uitdiensttreding zijn/haar uitgesteld ouderdompensioen van € 1.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger uitgesteld partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra uitgesteld partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 2.918.

## Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen per 1 januari 2023

### Artikel 11

#### Uitruilen bij pensionering van ouderdomspensioen in partnerpensioen

Leeftijd	Verhoging partnerpensioen
57	€ 5.550
58	€ 5.366
59	€ 5.184
60	€ 5.006
61	€ 4.833
62	€ 4.663
63	€ 4.497
64	€ 4.334
65	€ 4.176
66	€ 4.023
67	€ 3.875
68	€ 3.731
69	€ 3.594
70	€ 3.461
71	€ 3.331
72	€ 3.206
73	€ 3.084

#### **Voorbeeld uitruil bij pensionering van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen:**

*Indien een deelnemer op 62-jarige leeftijd bij pensionering zijn/haar ingaand ouderdomspensioen van € 1.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 4.663.*

## Omzetting partnerpensioen in ouderdompensioen per 1 januari 2023

### Artikel 12

Leeftijd	Verhoging direct ingand ouderdompensioen	
57	€	180
58	€	186
59	€	193
60	€	200
61	€	207
62	€	214
63	€	222
64	€	231
65	€	240
66	€	249
67	€	258
68	€	268
69	€	278
70	€	289
71	€	300
72	€	312
73	€	324

#### **Voorbeeld omzetting partnerpensioen in extra ouderdompensioen:**

*Indien een deelnemer bij pensionering op 64-jarige leeftijd zijn/haar partnerpensioen van € 1.000 wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger ouderdompensioen, dan zal de betreffende deelnemer een levenslang extra ouderdompensioen ter grootte van € 231 ontvangen vanaf de 64-jarige leeftijd.*

## Hooglaag uitkering, verhouding 100:75 per 1 januari 2023

### Artikel 6a

#### Hooglaag uitkering, verhouding 100:75

Leeftijd	5 jaar hoog	
	Hoge uitkering	Lage uitkering
57	123,8%	92,8%
58	123,6%	92,7%
59	123,3%	92,5%
60	123,1%	92,3%
61	122,8%	92,1%
62	122,5%	91,9%
63	122,2%	91,7%
64	121,9%	91,4%
65	121,6%	91,2%
66	121,2%	90,9%
67	120,8%	90,6%
68	120,4%	90,3%
69	120,0%	90,0%
70	119,6%	89,7%
71	119,1%	89,3%
72	118,6%	89,0%
73	118,1%	88,6%

#### **Voorbeeld eerst hoog dan laag:**

*Indien een deelnemer met een pensioenleeftijd van 66 jaar gedurende 5 jaar een hoge uitkering wenst te ontvangen en vervolgens een lagere uitkering (verhouding hoog/laag van 100:75), dan zal de hoge uitkering 121,2% en de lagere uitkering 90,9% bedragen van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf zijn/haar 66-jarige leeftijd.*



## Laaghoog uitkering, verhouding 75:100 per 1 januari 2023

### Artikel 6a

#### Laaghoog uitkering, verhouding 75:100

Leeftijd	5 jaar laag	
	Lage uitkering	Hoge uitkering
57	79,6%	106,1%
58	79,7%	106,3%
59	79,9%	106,5%
60	80,0%	106,7%
61	80,2%	106,9%
62	80,3%	107,1%
63	80,5%	107,3%
64	80,7%	107,6%
65	80,9%	107,8%
66	81,1%	108,1%
67	81,3%	108,4%
68	81,5%	108,7%
69	81,8%	109,1%
70	82,1%	109,5%
71	82,4%	109,9%
72	82,7%	110,3%
73	83,1%	110,7%

#### **Voorbeeld eerst laag dan hoog:**

*Indien een deelnemer met een pensioenleeftijd van 62 jaar gedurende 5 jaar een lage uitkering wenst te ontvangen en vervolgens een hogere uitkering (verhouding laag/hoog van 75:100), dan zal de lage uitkering 80,3% en de hogere uitkering 107,1% bedragen van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf zijn/haar 62-jarige leeftijd.*

## Afkoop van gering pensioen deelnemer per 1 januari 2023

### Artikel 16

Leeftijd	Levenslang uitgesteld ouderdoms- pensioen	Latent (bijzonder) partner- pensioen	Leeftijd	Levenslang uitgesteld ouderdoms- pensioen	Latent (bijzonder) partner- pensioen
21	7,8890	2,3182	45	9,4889	3,3470
22	7,9541	2,3575	46	9,5639	3,3884
23	8,0193	2,3973	47	9,6413	3,4288
24	8,0845	2,4376	48	9,7211	3,4681
25	8,1498	2,4785	49	9,8052	3,5064
26	8,2151	2,5199	50	9,8959	3,5439
27	8,2805	2,5618	51	9,9933	3,5802
28	8,3459	2,6042	52	10,0983	3,6146
29	8,4114	2,6469	53	10,2108	3,6475
30	8,4770	2,6900	54	10,3341	3,6784
31	8,5426	2,7335	55	10,4711	3,7078
32	8,6084	2,7771	56	10,6231	3,7343
33	8,6741	2,8210	57	10,7916	3,7586
34	8,7400	2,8652	58	10,9791	3,7796
35	8,8060	2,9094	59	11,1854	3,7981
36	8,8720	2,9538	60	11,4111	3,8141
37	8,9381	2,9983	61	11,6581	3,8261
38	9,0044	3,0428	62	11,9266	3,8349
39	9,0710	3,0874	63	12,2176	3,8399
40	9,1383	3,1317	64	12,5341	3,8397
41	9,2063	3,1758	65	12,8770	3,8344
42	9,2750	3,2195	66	13,2492	3,8224
43	9,3447	3,2626	67	13,6545	3,8033
44	9,4158	3,3053	68	14,0950	3,7775

#### **Voorbeeld afkoop gering pensioen deelnemer:**

*Indien voor een deelnemer van 40 jaar zijn/haar uitgesteld ouderdomspensioen van € 100 wordt afgekocht, dan zal de betreffende deelnemer daarvoor € 913,83 ontvangen.*

## Afkoop van gering pensioen partner per 1 januari 2023

### Artikel 16

Leeftijd	Ingegaan (bijzonder) partner- pensioen	Leeftijd	Ingegaan (bijzonder) partner- pensioen	Leeftijd	Ingegaan (bijzonder) partner- pensioen
21	36,0536	49	24,4934	77	10,1351
22	35,7080	50	24,0135	78	9,6115
23	35,3576	51	23,5298	79	9,0933
24	35,0024	52	23,0435	80	8,5791
25	34,6421	53	22,5537	81	8,0757
26	34,2770	54	22,0605	82	7,5816
27	33,9068	55	21,5638	83	7,0987
28	33,5314	56	21,0649	84	6,6271
29	33,1511	57	20,5627	85	6,1689
30	32,7658	58	20,0588	86	5,7286
31	32,3751	59	19,5519	87	5,3079
32	31,9792	60	19,0421	88	4,9085
33	31,5780	61	18,5319	89	4,5312
34	31,1718	62	18,0196	90	4,1770
35	30,7605	63	17,5042	91	3,8508
36	30,3441	64	16,9867	92	3,5414
37	29,9223	65	16,4676	93	3,2556
38	29,4956	66	15,9461	94	2,9930
39	29,0637	67	15,4225	95	2,7530
40	28,6268	68	14,8972	96	2,5351
41	28,1851	69	14,3720	97	2,3379
42	27,7389	70	13,8438	98	2,1612
43	27,2880	71	13,3146	99	2,0046
44	26,8321	72	12,7850		
45	26,3726	73	12,2536		
46	25,9081	74	11,7225		
47	25,4407	75	11,1905		
48	24,9692	76	10,6618		

#### **Voorbeeld afkoop gering partnerpensioen:**

*Indien voor een partner van 70 jaar zijn/haar ingegaan partnerpensioen van € 100 wordt afgekocht, dan zal de betreffende partner daarvoor € 1.384,38 ontvangen.*

## Afkoop van gering pensioen wezen per 1 januari 2023

### Artikel 16

#### Afkoop direct ingaand wezenpensioen

Leeftijd	Ingegaan Wzp
0	13,9910
1	13,3961
2	12,7825
3	12,1555
4	11,5127
5	10,8504
6	10,1680
7	9,4639
8	8,7361
9	7,9845
10	7,2088
11	6,4085
12	5,5834
13	4,7330
14	3,8567
15	2,9541
16	2,0252
17	1,0682
18	0,0832
19	7,2077
20	6,4076
21	5,5826
22	4,7325
23	3,8563
24	2,9539
25	2,0251
26	1,0681
27	0,0832

#### **Voorbeeld afkoop gering wezenpensioen:**

*Indien voor een wees van 10 jaar zijn/haar ingegaan wezenpensioen van € 100 wordt afgekocht, dan zal de betreffende deelnemer daarvoor € 720,88 ontvangen.*