

Welkom bij Metro Pensioenfonds

Vanaf het moment dat je bij ons in dienst komt bouw je verplicht pensioen bij ons op. Je moet hiervoor wel 21 jaar of ouder zijn en twee maanden onafgebroken in dienst. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op je jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en in Mijn Pensioen. Wil je weten hoeveel AOW en pensioen je in totaal hebt? Kijk dan op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. **Dit is laag 2.** In deze tweede laag is alle informatie uit laag 1 uitgebreider beschreven. In laag 1 lees je in het kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. Tot slot vind je in laag 3 alle regels en het beleid van ons pensioenfonds.

WAT KRIJG JE IN ONZE PENSIOENREGELING?



OUDERDOMSPENSIOEN

Je krijgt ouderdomspensioen vanaf je 68^e jaar

Je bouwt bij ons ouderdomspensioen op voor later. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Elke maand krijg je een bedrag op je rekening. Je pensioenopbouw start als je minstens 21 jaar bent en nadat je minstens 2 maanden aaneengesloten bij Makro werkt. In de eerste 2 maanden zijn je partner en kinderen al wel verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen.

Je ouderdomspensioen is een aanvulling op je AOW

De AOW van de overheid gaat nu in vanaf 66 jaar en 4 maanden (2021). Maar die leeftijd gaat in stappen omhoog. Als de levensverwachting verder blijft stijgen, gaat ook de AOW-leeftijd omhoog. Je leest meer over *jouw* AOW-leeftijd op svb.nl.

Je pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

Je hebt dan misschien een tijdje minder inkomen als je stopt met werken. Je kunt bij ons wel eerder of later met pensioen gaan. Die keuze maak je als je pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat je wilt. Bijvoorbeeld of je iets extra's moet regelen als je niet zo lang wilt doorwerken.

Je ouderdomspensioen hangt af van...

- het salaris dat je verdient
- het aantal jaren dat je werkt
- de regels in ons pensioenreglement.

De hoogte van je ouderdomspensioen staat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Maar ook bij Mijn pensioen en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Zo bouw je pensioen op

Onze pensioenregeling is een collectieve beschikbare premieregeling. Je werkgever, Makro, stelt voor alle werknemers een premie beschikbaar voor het pensioen. Over de hoogte van de premie zijn afspraken gemaakt met de groepsondernemingsraad. Deze afspraken gelden 5 jaar.

Hoeveel pensioen je straks precies krijgt, weten we nu nog niet. Makro wil ervoor zorgen dat je elk jaar 1,6% pensioen opbouwt. Het bestuur van Metro Pensioenfonds kijkt ieder jaar of 1,6% pensioenopbouw haalbaar is. Als de premie in een jaar niet voldoende blijkt te zijn, bouw je dat jaar minder pensioen op. In 2021 bouw je 1,55% pensioen op.

WAT KRIJG JE IN ONZE PENSIOENREGELING? (VERVOLG)

Je bouwt niet over je hele salaris pensioen op:

- Wij trekken van je salaris eerst een franchise af. Je krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2021 is de franchise € 14.544,-.
- Over het salaris dat overblijft, bouw je 1,55% ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2021.
- Is je salaris hoger dan € 112.189,-? Dan bouw je over dat hogere salaris geen pensioen op in deze pensioenregeling.
- Werk je parttime? Dan bouw je minder pensioen op.

Een voorbeeld

Je salaris is € 34.544,- bruto per jaar. De franchise is € 14.544,-. Je bouwt dus over € 20.000,- pensioen op.

Dit is je pensioengrondslag. Je bouwt daarover in 2021 1,55% ouderdomspensioen op. Dit is € 310,- in dat jaar.

Het ouderdomspensioen dat je straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat je werkt. We tellen daar je verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet toeslagverlening.



PARTNERPENSIOEN

Je partner en kinderen krijgen een pensioen als je overlijdt

Je bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Overlijdt je? Dan geldt dit.

Je partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Overlijdt je terwijl je in dienst bent? Dan is het partnerpensioen ongeveer 70% van het ouderdomspensioen dat je zou krijgen als je tot pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

Ben je uit dienst en overlijdt je? Dan krijgt je partner alleen het partnerpensioen dat je opbouwde totdat je uit dienst ging.

Overlijdt je na je pensionering? Dan krijgt je partner ook ongeveer 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen. Maar dat is niet zo als je bij je pensionering (een deel van) het partnerpensioen hebt geruild voor extra ouderdomspensioen.

Je partner ontvangt het partnerpensioen vanaf de 1e dag van de maand na je overlijden. De uitkering eindigt wanneer je partner zelf overlijdt. De hoogte van het partnerpensioen staat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op mijn pensioenoverzicht.nl.

Onder partner verstaan wij:

- je echtgenoot of echtgenote
- degene met wie je een geregistreerd partnerschap hebt
- Degene met wie je ongehuwd samenwoont (en geen directe familie van jou is) en die als jouw partner is aangemeld bij het pensioenfonds. Je hebt een notarieel samenlevingscontract en woont minstens 6 maanden samen op hetzelfde adres of je woont volgens het bevolkingsregister minstens 5 jaar samen op hetzelfde adres.

Je partner komt alleen in aanmerking voor partnerpensioen als jullie huwelijk, geregistreerd partnerschap of het samenlevingscontract vóór je pensioendatum is afgesloten. Woon je samen? Of ben getrouwd of geregistreerd partner en woon je in het buitenland? Meld je partner dan bij ons aan.

WAT KRIJG JE IN ONZE PENSIOENREGELING? (VERVOLG)

Je partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Overlijdt je? Dan krijgt jouw partner misschien een tijdelijke uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). Je vindt alle informatie op svb.nl. Bijvoorbeeld over de voorwaarden:

- jouw partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- jouw partner is minstens 45% arbeidsongeschikt.

Je kunt de uitkering voor jouw partner zelf aanvullen

Sluit daarvoor via ons pensioenfonds vrijwillig een verzekering voor het Anw-hiaatpensioen af. Dat kan als je in dienst komt bij Makro, maar ook als je gaat trouwen of samenwonen of geregistreerd partner wordt. Als je overlijdt terwijl je nog in dienst bent, krijgt je partner vanuit deze verzekering een uitkering. Ook als je partner geen Anw-uitkering van de overheid krijgt.

Je kinderen krijgen wezenpensioen als je overlijdt

Je bouwt bij ons ook wezenpensioen op. Als je overlijdt, krijgen je kinderen een wezenpensioen.

Onder jouw kinderen verstaan wij:

- je eigen kinderen (ook geadopteerde kinderen)
- je stief- of pleegkinderen die je zelf opvoedt en onderhoudt.

Het wezenpensioen gaat in op de 1e van de maand na je overlijden. De uitkering geldt tot en met de maand waarin je kind 18 jaar wordt. Studeert je kind óf is je kind voor minimaal 45% arbeidsongeschikt? Dan geldt het wezenpensioen tot en met de maand waarin je kind 27 jaar wordt.

Het wezenpensioen is per kind 20% van het (bereikbare) partnerpensioen. Als beide ouders zijn overleden wordt het wezenpensioen verdubbeld. Voor maximaal 4 kinderen is het wezenpensioen een vast bedrag per kind. Heb je 5 of meer kinderen? Dan wordt het totale wezenpensioen verdeeld over alle kinderen.

De hoogte van het wezenpensioen staat vermeld op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op mijnpensioenoverzicht.nl.

**JE BLIJFT PENSIOEN OPBOUWEN ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT BENT**

Ben je volgens de WIA voor 35% of meer arbeidsongeschikt en heb je recht op een WIA-uitkering?

Dan blijf je (gedeeltelijk) pensioen opbouwen. Het pensioenfonds betaalt dan jouw deel van de pensioenpremie.

Hoeveel pensioen je blijft opbouwen, hangt af van je arbeidsongeschiktheidspercentage:

Je bent arbeidsongeschikt voor	Je blijft dan pensioen opbouwen voor
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
0% - 35%	0%

Let op: het pensioenfonds neemt de premiebetaling alleen van je over als je tijdens je dienstverband bij Makro arbeidsongeschikt wordt.

WAT KRIJG JE IN ONZE PENSIOENREGELING? (VERVOLG)

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Is je jaarsalaris hoger dan € 58.307,- (2021) en krijg je een WIA-uitkering? Dan krijg je van ons een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen. Je werkgever heeft hiervoor een verzekering afgesloten. Zelf betaal je hier een eigen bijdrage voor. Je werkgever houdt jouw eigen bijdrage maandelijks in op je salaris.

Let op: het arbeidsongeschiktheidspensioen is verzekerd en stopt als je niet meer bij Makro in dienst bent. Ga je uit dienst en krijg je dan al een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan blijf je dit arbeidsongeschiktheidspensioen houden.



JE VINDT ALLE REGELS IN ONS PENSIOENREGLEMENT

Wil je precies weten wat de regels zijn? Je leest het in het pensioenreglement in laag 3. Lees je het reglement liever op papier? Je vraagt dit makkelijk en snel aan bij Contact. Je kunt ook je werkgever vragen om meer uitleg over je pensioen.



Dit onderdeel is niet van toepassing op onze pensioenregeling. Je bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook hoef je als je arbeidsongeschikt wordt zelf geen pensioenpremie meer te betalen terwijl je pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt. Als je basisjaarloon hoger is dan € 58.307,- voorziet de pensioenregeling ook in een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als je arbeidsongeschikt wordt.

HOE BOUW JE PENSIOEN OP?



DRIE PIJLERS

A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. Je bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als je in Nederland woont of werkt. De AOW van de overheid gaat nu in vanaf 66 jaar en 4 maanden (2021). Maar die leeftijd gaat in stappen omhoog. Als de levensverwachting verder blijft stijgen, gaat ook de AOW-leeftijd omhoog. Je leest hierover meer op SVB.nl. Je vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op: Heb je in de 50 jaar voor je AOW-leeftijd niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan valt je AOW-uitkering lager uit.

B. Het pensioen dat je via je werk opbouwt

Hoeveel pensioen je opbouwt via de regeling van je werkgever, zie je op je Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijg je ieder jaar van ons. Op het UPO staan het ouderdomspensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd en het pensioen op je 68-jarige leeftijd als je tot dat moment bij ons blijft opbouwen. Op het UPO vind je ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dit is pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt. Wil je een overzicht van de pensioenen die je bij andere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl).

C. De pensioenaanvulling waar je zelf voor zorgt

Je kunt je AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of banksparen. Of met een verzekering, zoals een lijfrente. Of je dit nodig vindt, hangt af van je eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan je helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de Pensioenschijf-van-vijf.

HOE BOUW JE PENSIOEN OP? (VERVOLG)

MIDDEL LOON

JE BOUWT PENSIOEN OP IN EEN COLLECTIEVE BESCHIKBARE PREMIEREGELING

Je werkgever, Makro, stelt voor alle werknemers een premie beschikbaar voor het pensioen. Hierover zijn afspraken gemaakt met de groepsondernemingsraad. Deze afspraken gelden 5 jaar. Je betaalt zelf een deel van de premie. Je werkgever betaalt de rest.

Ieder jaar bouw je een deel van je pensioen op. Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die delen. Je krijgt dit pensioen vanaf je pensioendatum zolang je leeft.

Hoeveel pensioen je straks precies krijgt, weten we nu nog niet. Makro wil ervoor zorgen dat je elk jaar 1,6% pensioen opbouwt. Het bestuur van Metro Pensioenfonds kijkt ieder jaar of 1,6% pensioenopbouw haalbaar is. Als de premie in een jaar niet voldoende blijkt te zijn, bouw je dat jaar minder pensioen op. In 2021 bouw je 1,55% pensioen op.



OPBOUWPERCENTAGE

Je opbouwpercentage

Je bouwt jaarlijks een deel van je uiteindelijke pensioen op. Dat doe je niet over je hele brutoloon omdat je vanaf je AOW-leeftijd ook een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Het deel van je salaris waar je geen pensioen over opbouwt heet de 'franchise'. In 2021 is de franchise € 14.544,-. Ook boven een brutoloon van € 112.189,- wordt geen pensioen opgebouwd. Het brutoloon min de franchise is de pensioengrondslag. Over de pensioengrondslag bouw je in 2021 1,55% pensioen op. Makro wil ervoor zorgen dat je jaarlijks 1,6% pensioen opbouwt.

Een voorbeeld

Je salaris is € 34.544,- bruto per jaar. De franchise is € 14.544,-. Je bouwt dus over € 20.000,- pensioen op. Dit is je pensioengrondslag. Je bouwt daarover in 2021 1,55% ouderdomspensioen op. Dit is € 310,- in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat je werkt. We tellen daar je verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet toeslagverlening.



JIJ EN JE WERKGEVER BETALEN SAMEN VOOR JE PENSIOEN

Je werkgever houdt jouw deel van de pensioenpremie elke maand in op je brutoloon. Op je loonstrook staat het exacte bedrag dat je betaalt. Je werkgever betaalt ook mee aan je pensioen. Als je wilt weten hoeveel je werkgever bijdraagt, kun je dat bij je werkgever navragen.

WELKE KEUZES HEB JE ZELF?



WAARDEOVERDRACHT

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van je opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met je pensioen gebeurt.

Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 (2021) per jaar dan beslis je zelf of je je pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat je nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Het meenemen van je pensioen regel je bij je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij Metro Pensioenfonds staan.

Is je opgebouwd pensioen minder dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- (2021) per jaar, maar wel hoger dan € 2,- per jaar? Dan zorgt Metro Pensioenfonds er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenuitvoerder als je na 1 januari 2018 uit dienst bent gegaan. Metro Pensioenfonds checkt daarom jaarlijks bij Mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heb je geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft je pensioen bij Metro Pensioenfonds. Stopte je pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is je opgebouwd pensioen lager dan € 2,- per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald.



JE PENSIOEN VERGELIJKEN

Wil je je pensioenregeling vergelijken? Dat doe je met de pensioenvergelijker in laag 3.



VRIJWILLIGE VERZEKERING VAN HET ANW-HIAATPENSIOEN

Je kunt bij Metro Pensioenfonds kiezen voor een vrijwillige verzekering van het Anw-hiaatpensioen. Als je overlijdt terwijl je bij Makro in dienst bent, krijgt je partner vanuit deze verzekering een uitkering. Je kunt een verzekering van het Anw-hiaatpensioen afsluiten als je:

- in dienst komt
- gaat samenwonen
- gaat trouwen of geregistreerd partner wordt.

Je werkgever houdt de premie voor deze verzekering direct in op je brutosalaris.

Vrijwillige verzekering van het Anw-hiaatpensioen

Als je overlijdt, komt je partner misschien in aanmerking voor een Anw-uitkering van de overheid. Je kunt dit nalezen op de website van de Sociale Verzekeringsbank, SVB.nl. Sluit je zelf een verzekering voor het Anw-hiaatpensioen af? Dan regel je daarmee een extra uitkering voor je partner. Je partner krijgt deze uitkering totdat de AOW ingaat.

De vrijwillige verzekering vervalt als je uit dienst bent of met pensioen

Je kunt alleen meedoen aan de vrijwillige verzekering van het Anw-hiaatpensioen zolang je in dienst bent bij Makro. Als je uit dienst gaat of met pensioen gaat, vervalt deze verzekering automatisch.

Meer informatie over de vrijwillige verzekering van het Anw-hiaatpensioen vind je in het pensioenreglement in laag 3.

WELKE KEUZES HEB JE ZELF? (VERVOLG)



OUDERDOMSPENSIOEN RUILEN VOOR PARTNERPENSIOEN

Heb je geen of te weinig partnerpensioen bij ons? Dan kun je een deel van je ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. Je krijgt dan zelf een lager ouderdomspensioen. Als je overlijdt, krijgt je partner (meer) partnerpensioen.

Let op: je kunt deze keuze alleen maken als je uit dienst gaat of met pensioen gaat. Als je ervoor gekozen hebt om te ruilen, kun je dit later niet meer ongedaan maken. Meer over het ruilen van ouderdomspensioen voor partnerpensioen lees je in het pensioenreglement in laag 3.



PARTNERPENSIOEN RUILEN VOOR OUDERDOMSPENSIOEN

Naast ouderdomspensioen bouw je ook partnerpensioen op. Je partner krijgt dit pensioen als je overlijdt. Misschien wil je geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat je partner zelf een goed pensioen heeft. Dan kun je je partnerpensioen voor een deel of helemaal ruilen voor ouderdomspensioen. Als je een partner hebt, moet je partner het eens zijn met je keuze.

Let op: je kunt deze keuze alleen maken als je met pensioen gaat. Als je ervoor gekozen hebt om te ruilen, kun je dit later niet meer ongedaan maken. Meer over het ruilen van partnerpensioen voor een ouderdomspensioen lees je in het pensioenreglement in laag 3.



EERDER OF LATER MET PENSIOEN GAAN

Je kunt ervoor kiezen om vóór je 68^e met pensioen te gaan. Dat kan al vanaf 58 jaar. Je bouwt dan korter pensioen op. En je pensioen moet langer worden uitgekeerd. Je krijgt straks dus een lager ouderdomspensioen. Ga je meer dan 5 jaar voor je AOW-datum met pensioen, dan moet je stoppen met werken.

Let op: wil je eerder met pensioen? Houd er dan ook rekening mee dat de AOW van de overheid waarschijnlijk later ingaat dan je pensioen. Op SVB.nl kun je zien wanneer je AOW-uitkering ingaat.

AOW-overbrugging

Ga je eerder met pensioen en krijg je nog geen AOW? Dan kun je een deel van je ouderdomspensioen uitruilen voor een tijdelijke AOW-overbrugging. De hoogte van de AOW-overbrugging bepaal je zelf, maar dit mag jaarlijks niet meer zijn dan 2 keer de AOW-uitkering voor gehuwden inclusief vakantiegeld. In 2021 is dit € 21.816,-. Kies je voor AOW-overbrugging? Dan wordt het ouderdomspensioen dat je straks krijgt wel lager.

Later met pensioen

In plaats van met pensioen te gaan op je 68^e kun je er ook voor kiezen om langer door te werken. Je bouwt dan geen pensioen meer op. In onze pensioenregeling ga je uiterlijk 5 jaar na je AOW-datum volledig met pensioen

Denk je erover om eerder of later met pensioen te gaan? Bespreek je keuze op tijd met je werkgever.

WELKE KEUZES HEB JE ZELF? (VERVOLG)



VOOR EEN DEEL MET PENSIOEN GAAN

Wil je niet ineens helemaal met pensioen? Dan kun je voor een deel met pensioen gaan. Dat kan vanaf 58 jaar. Ga je meer dan 5 jaar voor je AOW-datum gedeeltelijk met pensioen, dan moet je voor dat gedeelte ook stoppen met werken. Met deeltijdpensioen gaan heeft financiële gevolgen. Over het deel van je pensioen dat al ingaat, bouw je geen pensioen meer op. Je uiteindelijke pensioen wordt dus lager.

Je kunt ook besluiten om na je 68^e nog voor een deel te blijven werken en voor een deel met pensioen te gaan. Je bouwt dan geen pensioen meer op. Je pensioen zal volledig ingaan op het moment dat je dienstverband met Makro wordt beëindigd, maar uiterlijk 5 jaar na je AOW-datum.

Denk je erover om met deeltijdpensioen te gaan? Bespreek je keuze op tijd met je werkgever.



EERST EEN HOGER ÓF LAGER PENSIOEN KRIJGEN

Je kunt op je pensioendatum met een hoger ouderdomspensioen beginnen. Bijvoorbeeld omdat je nog geen AOW krijgt. Na 5 jaar krijg je dan een lager ouderdomspensioen. Je krijgt dit lagere ouderdomspensioen zolang je leeft.

Op je pensioendatum met een lager ouderdomspensioen beginnen kan ook. Na 5 jaar krijg je dan een hoger ouderdomspensioen. Je krijgt dit hogere ouderdomspensioen zolang je leeft.

Wil je met een hoger of lager ouderdomspensioen beginnen? Neem minstens 6 maanden voor je gewenste pensioendatum contact met ons op. Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt als je met een hoger of lager ouderdomspensioen begint? Bekijk je keuze dan in Mijn Pensioen.

Let op: je kunt deze keuze maar 1 keer maken! Je kunt je keuze daarna niet meer ongedaan maken.

HOE ZEKER IS JE PENSIOEN?



DE HOOGTE VAN JE PENSIOEN IS NIET GEGARANDEERD

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens meer dan 70 jaar zitten.

In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die je pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Metro Pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die je pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we in het verleden rekening hielden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Metro Pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld pensioenuitvoerders 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

HOE ZEKER IS JE PENSIOEN? (VERVOLG)

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Metro Pensioenfonds ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar pensioenuitvoerders rekening mee moeten houden om je pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Metro Pensioenfonds moet die risico's dus letterlijk 'managen'.

Pensioenuitvoerders moeten bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over het verlenen van indexatie. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over 12 maanden. Je leest hier meer over op onze website bij Financiële situatie.



INDEXATIE VOOR EEN WAARDEVAST PENSIOEN

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. Je kunt met hetzelfde geld in 2021 minder kopen dan in 2020. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert je pensioen daarom elk jaar op 1 januari te verhogen. Het pensioen dat je hebt opgebouwd groeit dan mee met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Zo is je pensioen waardevast.

Toeslagverlening lukt niet altijd

Onze beleidsdekkingsgraad moet hoog genoeg zijn. Daarnaast mag toeslagverlening alleen als we verwachten dat dit in de jaren daarna ook kan. Dit betekent dat we meer geld nodig hebben om je pensioen te kunnen verhogen.

De laatste 5 jaar veranderden wij de pensioenen zo

Dit jaar hebben wij je pensioen per 1 januari 2021 (over 2020) niet verhoogd. De prijsontwikkeling uitgaande van het consumentenprijsindexcijfer afgeleid over de periode oktober 2019 tot oktober 2020 bedroeg 1,12%. Je ziet in deze tabel of de afgelopen jaren de stijging van de prijzen is goedgeemaakt met een (gedeeltelijke) verhoging van je pensioen.

Jaar	Indexatie pensioen	Stijging van de prijzen*
2020	0,00%	1,73%
2019	0,93%	1,68%
2018	0,50%	1,34%
2017	0,00%	0,36%
2016**	0,00%	0,34%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen afgeleid oktober – oktober.

** Tot en met 2016 werd gekeken naar de loonstijgingen volgens de CAO voor de Groothandel in Levensmiddelen.

Indexatie in de toekomst

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om je pensioen elk jaar (volledig) te verhogen. Het is niet zeker of we de komende jaren je pensioen mee kunnen laten groeien met de prijzen.

De afgelopen jaren is je pensioen niet verlaagd. We verwachten dat we je pensioen de komende jaren ook niet hoeven te verlagen.

HOE ZEKER IS JE PENSIOEN? (VERVOLG)



ALS ER EEN TEKORT IS

Het kan gebeuren dat Metro Pensioenfonds ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. De pensioenuitvoerder heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen. In het uiterste geval kunnen wij besluiten je opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

Meer informatie over hoe Metro Pensioenfonds er financieel voor staat, vind je op www.metropensioenfonds.nl.

WELKE KOSTEN MAKEN WIJ?



KOSTEN

Metro Pensioenfonds maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de inning van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties.

In het jaarverslag vind je een specificatie van de kosten die wij maken. Het jaarverslag vind je in laag 3.

WANNEER MOET JE IN ACTIE KOMEN?



ALS JE VAN BAAN VERANDERT

Krijg je een nieuwe baan en een nieuwe pensioenregeling? Dan ga je pensioen opbouwen in deze nieuwe pensioenregeling.

Je kunt het pensioen dat je bij ons opbouwde soms meenemen

Is je pensioen hoger dan € 503,24 (2021) per jaar? Dan kun je dit pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Neem in dat geval contact op met je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je je pensioen niet meenemen? Dan hoef je niets te regelen. Je pensioen blijft dan bij Metro Pensioenfonds. Vanaf je pensioendatum krijg je dan van ons een pensioenuitkering.

Is je pensioen lager dan € 503,24 (2021) per jaar en hoger dan € 2,- per jaar? En ben je na 1 januari 2018 uit dienst gegaan? Dan zorgt Metro Pensioenfonds er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Metro Pensioenfonds checkt daarom jaarlijks bij mijnpensioenoverzicht.nl of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heb je geen nieuwe pensioenuitvoerder? Dan blijft je pensioen bij Metro Pensioenfonds. Vanaf je pensioendatum krijg je dan van ons een pensioenuitkering.

Stopte je pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is je pensioen lager dan € 2,- per jaar? Dan krijg je dit pensioen niet. Dat is wettelijk zo bepaald.

WANNEER MOET JE IN ACTIE KOMEN? (VERVOLG)



ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT WORDT. OF ALS ER IETS VERANDERT

Ben je voor 35% of meer arbeidsongeschikt en heb je recht op een WIA-uitkering? Dan blijf je (gedeeltelijk) pensioen bij ons opbouwen. Het pensioenfonds betaalt dan jouw deel van de pensioenpremie. Hoeveel pensioen je blijft opbouwen, hangt af van je arbeidsongeschiktheidspercentage. Als je jaarsalaris hoger is dan € 58.307,-, kun je recht hebben op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

Je hoeft ons niet zelf te informeren over je arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



ALS JE GAAT TROUWEN OF SAMENWONEN. OF ALS JE GEREgistREERD PARTNER WORDT

Als je gaat trouwen of geregistreerd partner wordt, krijgt je partner automatisch recht op partnerpensioen. Je partner krijgt dit partnerpensioen als je overlijdt.

Woon je ongehuwd samen?

Dan heeft je partner niet automatisch recht op partnerpensioen. Je moet daarvoor aan bepaalde voorwaarden voldoen. De belangrijkste daarvan is dat jullie een notarieel samenlevingscontract hebben en minstens 6 maanden samen op hetzelfde adres wonen. Stuur ons een kopie van het samenlevingscontract. Als jullie geen samenlevingscontract hebben, moeten jullie minstens 5 jaar op hetzelfde adres in het bevolkingsregister zijn ingeschreven. Meld je partner ook bij ons aan. Dat kan via het formulier 'Verklaring bestaan gezamenlijke huishouding'.



ALS JE GAAT SCHEIDEN OF NIET MEER SAMENWOONT. OF ALS JE GEREgistREERD PARTNERSCHAP STOPT

Je ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je hebt opgebouwd tijdens jullie huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dat is in de wet zo geregeld. Dit heet verevening. Jullie kunnen samen ook andere afspraken maken. Deze afspraken leg je vast in het echtscheidingsconvenant.

Kies je voor verevening?

Meld dit dan binnen 2 jaar na je scheiding bij ons. Gebruik hiervoor het formulier van de overheid, 'Mededelingsformulier in verband met de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Als je de verevening niet binnen deze 2 jaar regelt, moet je dit zelf met je ex-partner regelen.

Maak je andere afspraken?

Geef je afspraken aan ons door. Stuur ook een kopie van je huwelijkse voorwaarden of het echtscheidingsconvenant mee.

Woon je ongehuwd samen?

Dan hoeft je het ouderdomspensioen niet te verdelen. Tenzij je daar samen iets anders over afsprekt. Meld je partner wel bij ons af. Stuur ons ook een kopie of scan van de notariële akte waaruit blijkt dat jullie samenlevingscontract is beëindigd.

Je ex-partner heeft recht op een deel van het partnerpensioen. Namelijk het partnerpensioen dat is opgebouwd totdat jullie uit elkaar gingen. Dit heet het bijzonder partnerpensioen. Je partner kan afzien van het bijzonder partnerpensioen. Leg jullie afspraken vast, onderteken ze en stuur ons hiervan een kopie.

WANNEER MOET JE IN ACTIE KOMEN? (VERVOLG)



ALS JE VERHUIST NAAR HET BUITENLAND

Meld dit aan je pensioenfonds en bespreek wat de gevolgen zijn voor je pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraag je aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als je binnen het buitenland verhuist, moet je ons daarover informeren.



ALS JE WERKLOOS WORDT

Als je dienstverband eindigt, stopt je deelname aan onze pensioenregeling. Je bouwt dan niet verder pensioen op.

Je hoeft het ons niet te laten weten als je werkloos wordt

Je werkgever geeft dit aan ons door.

Je krijgt een overzicht van jouw pensioen als je uit dienst gaat

Daarna vind je ieder jaar jouw pensioenoverzicht bij Mijn Pensioen. Eens in de 5 jaar krijg je van ons een overzicht van jouw pensioen bij dit pensioenfonds.



ALS JE MEER OF MINDER GAAT WERKEN

Als je meer of minder gaat werken, bouw je ook meer of minder pensioen op. Dat geldt voor je ouderdomspensioen, maar ook voor het partnerpensioen. Je hoeft meer of minder werken niet aan het pensioenfonds door te geven. Dit doet je werkgever.



ALS JE MET (ONBETAALD) VERLOF GAAT

Neem je ouderschapsverlof, geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof, langdurig of kortdurend zorgverlof op, dan gaat de pensioenopbouw door.

Als je met onbetaald verlof gaat om een andere reden, stopt je pensioenopbouw. Je blijft nog wel maximaal 18 maanden verzekerd voor het partnerpensioen en wezenpensioen.



KIJK MINSTENS 1 KEER PER JAAR OP MIJNPENSIOENOVERZICHT.NL

Kijk ten minste 1 keer per jaar hoeveel pensioen je hebt:

- op je Uniform Pensioenoverzicht bij Mijn pensioen.
- op mijnpensioenoverzicht.nl staat je AOW en het pensioen bij je werkgevers. Je ziet ook wat je netto krijgt.

Jouw pensioen bij ons vind je op je Uniform Pensioenoverzicht. Je krijgt dit overzicht elk jaar van ons.

Werk je niet meer? Dan is dit elke 5 jaar.

WANNEER MOET JE IN ACTIE KOMEN? (VERVOLG)



ALS JE EEN EIGEN KEUZE WILT MAKEN VOOR JE PENSIOEN

Je hebt verschillende keuzes voor je pensioen. Je kunt bijvoorbeeld je oude pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenfonds. Die keuze maak je als je van baan verandert. Wil je je pensioen eerder, later of voor een deel laten ingaan? Die keuze hoef je pas te maken als je pensioen bijna ingaat. Kijk voor meer informatie en andere keuzes bij Welke keuzes heb je zelf? in dit Pensioen 1-2-3.

Maak je een keuze op je pensioendatum? Dan kun je die maar 1 keer doorgeven. Je kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat je alle informatie hebt voordat je een keuze maakt.



Als je vragen hebt over wat je zelf moet doen. Of over de keuzes die je hebt voor jouw pensioen. Kijk op www.metropensioenfonds.nl. Of bel ons op 013 462 35 67. Je kunt ook een mail sturen naar metropensioenfonds@achmea.nl.

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Dit onderdeel gebruik je alleen als je een pensioenoverzicht hebt ontvangen. Hieronder leggen we graag de gegevens verder uit.

Pensioenuitvoerder

Het fonds waar je pensioen opbouwt.

Soort pensioenregeling

Je hebt een collectieve beschikbare premieregeling. Dit is een pensioenregeling waarin de werkgever voor alle werknemers een premie beschikbaar stelt voor het pensioen.

Je salaris dat meetelt voor je pensioenregeling

Dit is het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt. Bijvoorbeeld je maandelijks salaris. Maar soms bouw je over meer onderdelen op. Dit noemen we het pensioengevend salaris. Je vindt alle onderdelen die meetellen in het reglement in laag 3.

Je bouwt geen pensioen op over...

Over een gedeelte van het salaris bouw je geen pensioen op. Dit noemen we de franchise.

Salaris waarover je wel pensioen opbouwt

Dit is het deel dat wordt gebruikt om je pensioenopbouw te berekenen. Dit noemen we de pensioengrondslag.

Percentage jaarlijkse pensioenopbouw

Je bouwt elk jaar pensioen op over een deel van je pensioengrondslag. Dit is een percentage. We noemen dit je opbouwpercentage.

FACTOR A VOOR JE BELASTINGAANGIFTE

Heb je meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet je de factor A-bedragen op deze pensioenoverzichten bij elkaar tellen. Wil je een berekening maken van jouw fiscale ruimte? Gebruik dan de Rekenhulp Lijfrentepremie van de Belastingdienst. Dat vind je op belastingdienst.nl. Je financieel adviseur kan je hierbij ook helpen.